

Beleidsplan

Algemeen

De stichting **Wooninitiatief Waalre Projecten**, hierna te noemen WIW projecten, is opgericht op 24 november 2009. Deze stichting is opgericht door ouders van (jong)volwassenen met een beperking.

De stichting stelt zich tot doel om kleinschalige woonvoorzieningen te realiseren en te besturen in Waalre voor volwassenen van 18 jaar of ouder, die onder de doelgroep vallen. Deze doelstelling heeft de stichting gemeen met de vereniging WIW, waaruit de stichting is voortgekomen. De vereniging werd opgericht op 27 september 2005 en heeft in brede zin het doel om in overleg met lokale overheid, MEE Zuidoost Brabant, woningcorporaties en zorgaanbieders te komen tot mogelijkheden voor huisvesting voor jongeren/volwassenen met een lichte verstandelijke beperking en/of een beperking in het autisme spectrum.

Het bestuur bestaat uit ouders/verwanten van de bewoners (volwassenen met een lichte verstandelijke beperking en/of met een beperking in het autisme spectrum) dan wel andere personen die de doelstelling van de stichting onderschrijven.

Begin 2010 ontstond, in de verbouwde woning "de Rooische Hoeve" gelegen aan de Frederik Hendrikstraat 2a in Waalre, een eerste mogelijkheid voor 5 (jong) volwassenen met een verstandelijke beperking om buitenshuis begeleid te gaan wonen. De stichting heeft dit project begeleid en ondersteund en had tevens als doel om te zorgen dat, omdat na 5 jaar de mogelijkheid tot bewoning van de boerderij afliep, er een vervolg woning of appartement voor de toenmalige bewoners en andere kandidaten beschikbaar was. Dit werd gerealiseerd door de beschikbaarheid van 10 appartementen aan de Lakkerij in Waalre, gebouwd door Wooninc en opgeleverd in 2015.

Zorg visie

De vereniging wooninitiatief Waalre heeft een visie op zorg en begeleiding geschreven, die het uitgangspunt is van het handelen van de stichting WIW projecten. Het gaat erom dat de (jong)volwassenen een thuis krijgen en dat begeleiding bij hen in dat thuis komt, waarbij het welzijn en de ontwikkeling van de betrokkenen centraal staat. Om deze situatie te realiseren is de stichting betrokken bij het werven van begeleiders voor projecten en zullen de in de stichting vertegenwoordigde ouders of vertegenwoordigers samen met de bewoners de regie blijven houden over de realisatie van hun woonwensen. Doel is uiteindelijk zoveel mogelijk wonen in een open woonomgeving met contacten naar de overige wijkbewoners en met ruimte voor functioneren in de wijk. Het is ook vanuit deze visie dat de stichting heeft ingezet voor het vinden van een vervolg project op de Rooische Hoeve.

Omdat de beschikbare middelen uit PGB hiervoor onvoldoende zijn zal er geen professionele 24 uren zorg en begeleiding worden aangeboden. Derhalve dienen ouders en/of vertegenwoordigers van bewoners bereid te zijn ingeval van calamiteiten op momenten dat er geen begeleiding aanwezig is de zorg- en begeleiding (tijdelijk) over te nemen.

De Begeleiding

De stichting WIW projecten heeft een samenwerkingsovereenkomst met een professionele zorgaanbieder die ervaring heeft met het begeleiden van wooninitiatieven. Uitgaande van onze zorgvisie biedt deze zorgaanbieder op ontwikkeling en welzijn gerichte begeleiding. De stichting en de bewoners worden betrokken bij de keuze van de te benoemen begeleiders.

Wij vinden het van belang dat bewoners gestimuleerd worden om in hun vrije tijd activiteiten ontwikkelen waardoor zij ook hun sociale netwerk kunnen uitbreiden

In de zorgvisie staan uitgangspunten geformuleerd die de stichting wil realiseren. In overleg met de zorgverlener is een kwaliteitsslag gemaakt om de zorgvisie en behoeften van de bewoners zowel individueel als groepsgewijs te realiseren. Het resultaat moet zijn dat de begeleiding, bewoners en ouders de zorgvisie herkennen in de wijze waarop begeleiding functioneert.

- De ontwikkelingsmogelijkheden van de bewoners maximaal benutten. Dit is een belangrijk onderdeel van de zorgvisie waaraan de stichting in haar beleid specifiek aandacht wil besteden. Voor en met iedere bewoner is een actueel zorgplan gemaakt waarin de ontwikkelingsmogelijkheden en competenties in beeld zijn gebracht en langs welke weg het benutten van die ontwikkelingsmogelijkheden en competenties zal plaatsvinden. Daarbij zal optimaal gebruik worden gemaakt door de begeleiding van de werkzaamheden die het wonen in de groep met zich meebrengen en de sociale vaardigheden die het wonen in een groep vereisen. Dit zal natuurlijk worden aangevuld met op de individuen toegesneden training en begeleiding. Uiteraard is stabilisatie een voorwaarde om ontwikkeling mogelijk te maken.
- Komen tot een goede integratie in de wijk. Dit vereist enerzijds een open oog voor signalen uit de wijk maar ook een inzet van bewoners en begeleiding om actief deel te nemen aan initiatieven in de wijk.

Ten behoeve van de realisering van dit beleid zal er periodiek overleg zijn met de zorgaanbieder over:

- Beleid op strategisch niveau en de gevolgen daarvan voor de vorm van begeleiding.
- Operationeel overleg tussen bestuur van de stichting en de begeleiding over de taakuitvoering en de oplossing van mogelijke knelpunten. Hierbij komen ook de collectieve begeleidingsaspecten voor alle bewoners aan de orde.

Periodiek overleg van individuele ouders met de persoonlijke begeleider over het zorgplan.

Financiën

Het opbouwen van financiële middelen om het initiatief toekomstbestendig te maken. Naast het opbouwen van financiële mogelijkheden hiervoor streeft de stichting ook naar een wachtlijst van potentiële bewoners zodat in voorkomende gevallen snel en adequaat leegstand kan worden voorkomen. In de praktijk blijkt het moeilijk om goede kandidaten te werven voor de wachtlijst.

Financiële middelen genereren t.b.v. vervanging meubilair en gemeenschappelijke gebruiksvoorwerpen in keuken en zitkamer.

Rekening houdend met bovenstaand beleid is behoefte aan fondsen voor de volgende beleidsonderdelen:

- Opbouw van de financiële buffers om de continuïteit van de exploitatie van de woonvoorziening (inclusief de zorg) te garanderen.
- Inzet van deskundigheid om de begeleiding te optimaliseren en tijdelijke inzet van extra begeleiding mogelijk te maken indien die gewenst is.
- Ondersteuning van initiatieven om te komen tot een goede integratie van de bewoner in de wijk, waarbij ook te denken is aan het deelnemen van bewoners aan activiteiten georganiseerd in de wijk.
- Het ontwikkelen van financiële en andere deskundigheid binnen het stichtingsbestuur en het inhuren van die deskundigheid wanneer nodig.
- Vormen van vervangingsreserves t.b.v. meubilair, keuken etc. en deze op peil houden gelet op de toegenomen inflatie

In het voorjaar van 2021 is een van de bewoners verhuisd. De huur van het appartement is vanaf een maand na vertrek van de bewoner voor rekening van de stichting. Naar een geschikte kandidaat is gezocht maar dat heeft in 2022 geen geschikte kandidaat bewoner opgeleverd.

Wij onderzoeken met Wooninc. of er een *aanbouw* aan de gemeenschappelijke ruimte kan worden gerealiseerd. Daarvoor stellen wij middelen beschikbaar. Tot nu toe is er een voorlopig ontwerp gemaakt. Realisatie is afhankelijk van de definitieve besluitvorming van Wooninc..

Aanpassing beleid

De stichting stelde zich tot doel om de kleinschalige woonvoorziening de Rooische Hoeve en het vervolgproject Brabantia te realiseren en te besturen voor volwassenen van 18 jaar of ouder, die onder de doelgroep vallen en

over een passend PGB (ZZP 3 VG of W1 GGZ) beschikken. Tevens zal deze stichting ondersteuning en advies geven voor de opstart van nieuwe woonprojecten in Waalre voor volwassenen die onder de doelgroep vallen. De visie op zorg- en begeleiding is bijgesteld in het najaar van 2013.

Een handboek voor de zorg is opgesteld. De kwaliteit van de zorg is daarin een belangrijk thema en om invulling te geven aan de criteria van Wet kwaliteit, klachten en geschillen gezondheidszorg te voldoen. Maar ook aan de vereisten die uit andere wetgeving voortvloeien zoals de Wtza.

Sinds medio 2015 zijn de appartementen aan de Lakkerij op het Brabantierrein voor 10 individuele bewoners en de gemeenschappelijke ruimte opgeleverd. Er zijn werkgroepen actief te weten, zorg, klussen en tuin. Zij adviseren het bestuur. De teamleider van het zorgteam is adviseur van de werkgroep zorg en indien relevant kan een ander teamlid deelnemen. De werkgroep tuin bestaat uit een bewoner, een ouder en twee begeleiders.

Groepsvorming is belangrijk thema. Hoe kunnen wij de bewoners zo goed mogelijk begeleiden niet alleen individueel maar ook in relatie tot elkaar. Met zorg voor de persoon en in- en aanpassing in de groep. Er worden activiteiten georganiseerd om dit te bevorderen.

Het is van groot belang dat zij zich thuis voelen en in een stabiele situatie blijven. Daartoe is nabijheid van personeel en een goed netwerk van belang.

Op dit moment zijn er 9 bewoners in het project Brabantierrein en daarmee is er een open plaats. Per 1 mei 2021 is een bewoner via het DOOR project elders in Waalre zelfstandig gaan wonen en aan hem verlenen wij ambulante begeleiding.

Vanaf 2020 werven wij voor een geschikte kandidaat. Diverse kandidaten (of hun ouders/verzorgers) hebben zich gemeld. Een geschikte match zat daar niet bij.

Eerder was de wachtlijst opengesteld. Gebleken is dat het moeilijk is om geschikte kandidaten voor een open plek te werven. Voor de wachtlijst is onvoldoende belangstelling.

Het streven is om de groep evenwichtig samen te stellen. Dat betekent in een zo evenwichtig mogelijke verhouding tussen mensen met een verstandelijke beperking als mensen met een autisme spectrum stoornis, al dan niet in combinatie met een verstandelijke beperking. In de praktijk blijken zich vooral mensen met autisme vaak in combinatie met een andere problematiek belangstelling te hebben. Ook zijn er mensen die enkel op zoek zijn naar een geschikte woning en niet zo zeer naar de begeleiding die wij bieden. Wij zoeken ook kandidaten waarvan de ouders zich willen inzetten voor ons initiatief en in verband met de continuïteit ook in het bestuur een rol op zich willen en kunnen nemen.

Een bewoner heeft een indicatie beschermd wonen (Wmo). Dat budget is lager en nog net toereikend voor betaling aan de stichting. Jaarlijks moet de indicatie worden aangevraagd. Het beleid van de regiogemeente Eindhoven m.b.t. wooninitiatieven is dat er geen woontoeslag wordt gegeven zoals in de Wlz. Wel is voor ouderinitiatieven een hoger budget beschikbaar omdat in feite de woontoeslag daarin is begrepen. De gemeente Eindhoven wijzigt regelmatig zijn tarieven en wijzigt ook de "producten" waar die tarieven aan gekoppeld zijn. Indicaties worden dan ook omgezet naar nieuwe producten. Deze tarieven zijn lager dan vergelijkbare Wlz tarieven. In de loop van 2023 zal bekend worden of de pgb tarieven "beschermd wonen" van de gemeente Eindhoven voor bewoners van ouderinitiatieven zullen wijzigen in 2024. Daarnaast is het de bedoeling dat per 1 januari 2024 de beoogde "doorcentralisatie" ingaat. Dat betekent dat in plaats van de regio- de woongemeente verantwoordelijk wordt voor beschermd wonen. Onduidelijk is of bestaande gevallen overgaan naar de woongemeente of dat zij bij de regiogemeenten blijven. Het keukentafelgesprek wordt nu gehouden door een consultant van de gemeente Waalre. De toekenning ligt bij de gemeente Eindhoven. De bewoner die het betreft heeft een Wlz indicatie aangevraagd maar deze is afgewezen omdat er nog ontwikkelingsmogelijkheden zijn. Dat laatste betekent dat een behandelaar dit moet onderzoeken.

Een punt van zorg is dat de tarieven van de zorgaanbieder ieder jaar stijgen. De CAO lonen gehandicaptenzorg zijn fors verhoogd. De tendens is dat -mede gelet op de inflatie- de lonen de komende jaren doorstijgen. De betaalbaarheid en de kwaliteit van de zorg staan daardoor onder druk. Met Prisma/Fittis is overeengekomen dat de jaarlijkse verhoging gelijk is aan de NZa/CPB index voor zorgpersoneel. Zo is duidelijk dat de tarieven in de pas lopen met de Cao loonstijgingen. Dat betekent dat als de pgb stijging lager is, wij de hogere indexatie betalen. Afgesproken is om deze systematiek in 2027 te evalueren.

Een ander punt van zorg is dat er een tekort is aan personeel in de zorgsector. Vacatures blijken moeilijk te vervullen omdat er weinig kandidaten reflecteren en deze vaak onvoldoende deskundigheid en ervaring blijken te hebben. Gelet op de demografische ontwikkeling zal het waarschijnlijk steeds moeilijker worden om

voldoende personeel te vinden en zullen de CAO lonen waarschijnlijk stijgen. Ook wil de regering dat de zorgkosten beheersbaar blijven. Verder zet het Rijk in op beheersing van de zorgkosten en meer inzet door het netwerk.

De bewoners hebben ieder een overeenkomst voor zorg en dienstverlening met de stichting. De bewoners huren hun appartement rechtstreeks van Wooninc. waarbij een onverbreekelijke koppeling met de zorgovereenkomst wordt gelegd. Als men geen zorg meer wil afnemen dan wordt ook de huurovereenkomst beëindigd zodat het doel van het project en het voortbestaan gewaarborgd is.

Door bundeling van pgb's wordt gezamenlijk de zorg ingekocht door de stichting. Voor het overeengekomen maandtarief wordt zowel zorg/begeleiding als huishoudelijke hulp geleverd. Er is sprake van een maandtarief omdat de functies worden verstrekt in een wooninitiatief waarbij het niet mogelijk is om precies per uur aan te geven wie wanneer welke zorg ontvangt. Dagelijks is er begeleiding. Uiteraard wordt er op gelet dat aan alle bewoners, met hun individuele ondersteuningsvragen, voldoende begeleiding krijgen en dat de zorg evenredig wordt verdeeld. Iedere bewoner heeft een eigen zorgplan en een persoonlijk begeleider. Er is ook een gemeenschappelijk zorgplan opgesteld. Naast de verleende zorg volgens het rooster is er sprake van (onbetaalde)achtervang door de ouders zodat er 24 uur per dag beroep gedaan kan worden op hulp en begeleiding. Ook zijn ouders en familieleden vrijwilligers in de zin dat zij deelnemen aan werkgroepen voor het geheel en hun kind/familie lid persoonlijk helpen met financiële zaken en in samenspraak met de begeleiding hem/haar ondersteunen

Het is een uitdaging om de exploitatie voor het Brabantproject jaarlijks rond te krijgen en daarmee de zorg te kunnen bieden die de bewoners nodig hebben om in een veilige woonomgeving zo zelfstandig mogelijk te kunnen wonen en leven.

Binnen de middelen van de stichting is het nodig om te reserveren voor calamiteiten/crisissituaties waarbij extra begeleiding moet worden geboden en te reserveren voor eventuele leegstand van appartementen inclusief continuïteit van de zorg bij plotseling vertrek van een bewoner. Ook de kosten voor de gemeenschappelijke ruimte als onderdeel van de zorginfrastructuur vallen onder het maandbedrag.

De betaalbaarheid voor de deelnemers blijft een punt van aandacht. In het kader van de Participatiewet zullen bewoners die afhankelijk zijn van een Wajong uitkering opnieuw gekeurd worden. Waarbij het risico bestaat dat zij hetzij een korting krijgen op die uitkering dan wel dat deze geheel wegvalt waardoor zij terugvallen op een bijstandsuitkering (van 75% naar 70 % van het minimumloon). Daarbij zij opgemerkt dat de bewoners nu reeds onder de armoedegrens vallen en enkelen bijstand ontvangen. De toenemende inflatie is een punt van zorg.

Beleidspunten voor 2023

Wij zien dat er sinds de start van WIW een veranderende en zwaardere zorgvraag is bij bewoners. De indicaties zijn daarom verhoogd bij een aantal bewoners.

De veranderende maatschappij vraagt meer van mensen en heeft ook invloed op onze bewoners. Wij zien een tendens naar steeds meer multiproblematiek. Dit vraagt veel van de teamleden. Waarschijnlijk is daarom (bij)scholing van personeel nodig. Bij werving van nieuw personeel wordt besproken welke expertise gezocht wordt zoals kennis en ervaring van de GGZ problematiek.

Na Corona zien wij dat het nog steeds effect heeft op bewoners. Er is een tendens naar meer afhankelijkheid van hun begeleiders waarbij zij een steeds groter beroep op begeleiders doen met gevaar van hospitalisatie.

Wij stimuleren dat de beperkte netwerken van bewoners worden vergroot waardoor zij meer aan de maatschappij kunnen deelnemen en zelfstandiger worden.

Dit jaar ligt de nadruk ook op de volgende punten:

1. Bewoners voorop blijven stellen en goed contact met hen houden.
2. Kandidaten voor de open plek en de wachtlijst werven
3. Ouders /verwanten betrokken houden bij het initiatief
4. Kwaliteit van de zorg als centraal thema (verbetering, risico inventarisatie, protocollen, scholing/deskundigheid personeel)

5. Het actieplan 2021-2023 evalueren en het groepsontwikkelpun actualiseren in overleg met de gedragskundige en de teamleider. Daarna organiseren van een bijeenkomst van ouders/verwanten en team n.a.v. de evaluatie van het actieplan
6. Goede samenwerking met de teamleider en (persoonlijk) begeleiders uit het team, belangenbehartigende organisaties en anderen uit ons netwerk.
7. Zoveel mogelijk directe contacturen door teamleden. Regelarm werken
8. Werving personeel openstaande plekken en inwerken nieuw personeel
9. Handboek actueel houden en samen met team gebruiken
10. Toekomstbestendigheid wooninitiatief: continuïteit van (betaalbare) zorg en bestuur.
11. Exploitatie 2024: voorbereiden in 4^e kwartaal 2023
12. Bestuur aanvullen: op sterkte brengen: secretaris en een penningmeester/algemeen bestuurslid
13. Ontwikkelingen buiten initiatief volgen: kennis vermeerderen: toekomst zorg, : kwaliteit, extra eisen, meer regels, minder geld etc.
14. Ontruimingsoefening met Brandweer
15. Aanbouw: zo mogelijk realisatie. Verder uitwerken financiële en juridische aspecten.
16. Financiën: reserves onderzoeken op toereikendheid i.v.m. de inflatie.

Stichting WIW projecten

14 maart 2023