

Beleidsplan

Algemeen

De stichting **Wooninitiatief Waalre Projecten**, hierna te noemen WIW projecten, is opgericht op 24 november 2009. Deze stichting is opgericht door ouders van (jong)volwassenen met een beperking.

De stichting stelt zich tot doel om kleinschalige woonvoorzieningen te realiseren en te besturen in Waalre voor volwassenen van 18 jaar of ouder, die onder de doelgroep vallen. Deze doelstelling heeft de stichting gemeen met de vereniging WIW, waaruit de stichting is voortgekomen. De vereniging werd opgericht op 27 september 2005 en heeft in brede zin het doel om in overleg met lokale overheid, MEE Zuidoost Brabant, woningcorporaties en zorgaanbieders te komen tot mogelijkheden voor huisvesting voor jongeren/volwassenen met een lichte verstandelijke beperking en/of een beperking in het autisme spectrum.

Het bestuur bestaat uit ouders/verwanten van de bewoners (volwassenen met een lichte verstandelijke beperking en/of met een beperking in het autisme spectrum) dan wel andere personen die de doelstelling van de stichting onderschrijven.

Begin 2010 ontstond, in de verbouwde woning "de Rooische Hoeve" gelegen aan de Frederik Hendrikstraat 2a in Waalre, een eerste mogelijkheid voor 5 (jong)volwassenen met een verstandelijke beperking om buitenshuis begeleid te gaan wonen. De stichting heeft dit project begeleid en ondersteund en had tevens als doel om te zorgen dat, omdat na 5 jaar de mogelijkheid tot bewoning van de boerderij afloopt, er een vervolg woning of appartement voor de huidige bewoners en anderen beschikbaar is.

Zorg visie

De vereniging wooninitiatief Waalre heeft een visie op zorg en begeleiding geschreven die het uitgangspunt is van het handelen van de stichting WIW projecten. Het gaat erom dat de (jong)volwassenen een thuis krijgen en dat begeleiding bij hen in dat thuis komt, waarbij het welzijn en de ontwikkeling van de betrokkenen centraal staan. Om deze ontwikkeling te realiseren is de stichting betrokken zijn bij het werven van begeleiders voor projecten en zullen de in de stichting vertegenwoordigde ouders of vertegenwoordigers samen met de bewoners de regie blijven houden over de realisatie van hun woonwensen. Doel is uiteindelijk zoveel mogelijk wonen in een open woonomgeving met contacten naar de overige wijkbewoners en met ruimte voor functioneren in de wijk. Het is ook vanuit deze visie dat de stichting heeft ingezet voor het vinden van een vervolg project op de Rooische Hoeve.

Omdat de beschikbare middelen uit PGB hiervoor onvoldoende zijn zal er geen professionele 24 uren zorg en begeleiding worden aangeboden. Derhalve dienen ouders en/of vertegenwoordigers van bewoners bereid te zijn ingeval van calamiteiten op momenten dat er geen begeleiding aanwezig is de zorg- en begeleiding (tijdelijk) over te nemen.

De Begeleiding

De stichting WIW projecten heeft een samenwerkingsovereenkomst met een professionele zorgaanbieder die ervaring heeft met het begeleiden van wooninitiatieven. Uitgaande van onze zorgvisie biedt deze zorgaanbieder op ontwikkeling en welzijn gerichte begeleiding. De stichting en de bewoners worden betrokken bij de keuze van de te benoemen begeleiders. Stimulering in het ontwikkelen van activiteiten in hun vrije tijd en hulp bij het op of uitbreiden van sociale netwerken speelt daarbij een belangrijke rol. Ook wordt gekeken naar de mogelijkheid om een noodvoorziening te treffen voor het geval mensen nadat de begeleiding vertrokken is 's avonds toch spoedeisend hulp nodig hebben. In de nacht zijn de ouders/vertegenwoordigers achtervang.

Het een beleid is op het volgende

In de zorgvisie staan uitgangspunten geformuleerd die de stichting wil realiseren. In overleg met de zorgverlener is een kwaliteitsslag gemaakt om de zorgvisie en behoeften van de bewoners zowel individueel als groepsgewijs te realiseren. Het resultaat moet zijn dat de begeleiding, bewoners en ouders de zorgvisie herkennen in de wijze waarop begeleiding functioneert.

- De ontwikkelingsmogelijkheden van de bewoners maximaal benutten. Dit is een belangrijk onderdeel van de zorgvisie waaraan de stichting in haar beleid specifiek aandacht wil besteden. Voor en met iedere bewoner is een actueel zorgplan gemaakt waarin de ontwikkelingsmogelijkheden en competenties in beeld zijn gebracht en langs welke weg het benutten van die ontwikkelingsmogelijkheden en competenties zal plaatsvinden. Daarbij zal optimaal gebruik worden gemaakt door de begeleiding van de werkzaamheden die het wonen in de groep met zich meebrengen en de sociale vaardigheden die het wonen in een groep vereisen. Dit zal natuurlijk worden aangevuld met op de individuen toegesneden training en begeleiding. Uiteraard is stabilisatie een voorwaarde om ontwikkeling mogelijk te maken.
- Komen tot een goede integratie in de wijk. Dit vereist enerzijds een open oog voor signalen uit de wijk maar ook een inzet van bewoners en begeleiding om actief deel te nemen aan initiatieven in de wijk.

Ten behoeve van de realisering van dit beleid zal er periodiek overleg zijn met de zorgaanbieder over:

- Beleid op strategisch niveau en de gevolgen daarvan voor de vorm van begeleiding.
- Operationeel overleg tussen bestuur van de stichting en de begeleiding over de taakuitvoering en de oplossing van mogelijke knelpunten. Hierbij komen ook de collectieve begeleidingsaspecten voor alle bewoners aan de orde.

Periodiek overleg van individuele ouders met de persoonlijke begeleider over het zorgplan.

In 2017 heeft de in 2016 ingezette kwaliteitsslag van de zorg/begeleiding geresulteerd in het vaststellen per bewoner van het sociaal emotioneel ontwikkelingsniveau en is er een hermeneutische cirkel opgesteld waarbij de vertegenwoordigers/ouders zijn betrokken. De resultaten daarvan worden opgenomen in het persoonlijk plan en leidt er toe dat de begeleiding beter kan inspelen op de individuele mogelijkheden en beperkingen van de bewoner. In 2016 is ook een groepsplan opgesteld. Het groepsplan is in 2017 geëvalueerd door de bewoners o.l.v. een externe deskundige.

Voor de groep bewoners is een groepsontwikkelpun opgesteld waaraan op basis van inbreng van ouders en bewoners een actieplan (als opvolger van het groepsplan 2016-2017) is opgesteld. Beide plannen zijn besproken met ouders, team en bestuur, Het actieplan wordt jaarlijks geëvalueerd. De laatste evaluatie is afgerond in het voorjaar van 2019 en heeft geresulteerd in een aangepast actieplan. Het actieplan 2019-2020 wordt in de tweede helft van 2020 geëvalueerd.

Het Groepsontwikkelpun is in november 2019 aangevuld en bijgesteld door het team. Daarna in de werkgroep zorg besproken. In 2020 wordt het Groepsontwikkelpun definitief bijgesteld. Van nieuwe bewoners wordt ook de sociaal- emotionele ontwikkelleeftijd bepaald om de bewoner zo goed mogelijk te begeleiden en daarbij wordt ook gekeken of dat leidt tot een aanpassing van het Groepsontwikkelpun.

Financiën

Het opbouwen van financiële middelen om het vervolgproject Brabantia toekomstbestendig te maken. Naast het opbouwen van financiële mogelijkheden hiervoor streeft de stichting ook naar een wachtlijst van potentiële bewoners zodat in voorkomende gevallen snel en adequaat leegstand kan worden voorkomen. In de praktijk blijkt het moeilijk om goede kandidaten te werven voor de wachtlijst.

Financiële middelen genereren t.b.v. vervanging meubilair en gemeenschappelijke gebruiksvoorwerpen in keuken en zitkamer.

Rekening houdend met bovenstaand beleid is behoefte aan fondsen voor de volgende beleidsonderdelen:

- Opbouw van de financiële buffers om de continuïteit van de exploitatie van de woonvoorziening (inclusief de zorg) te garanderen.
- Inzet van deskundigheid om de begeleiding te optimaliseren en tijdelijke inzet van extra begeleiding mogelijk te maken indien die gewenst is.
- Ondersteuning van initiatieven om te komen tot een goede integratie van de bewoner in de wijk, waarbij ook te denken is aan het deelnemen van bewoners aan activiteiten georganiseerd in de wijk.

- Het ontwikkelen van financiële en andere deskundigheid binnen het stichtingsbestuur en het inhuren van die deskundigheid wanneer nodig.
- Vormen van vervangingsreserves t.b.v. meubilair, keuken etc.

Aanpassing beleid

De stichting stelde zich tot doel om de kleinschalige woonvoorziening de Rooische Hoeve en het vervolgproject Brabantia te realiseren en te besturen voor volwassenen van 18 jaar of ouder, die onder de doelgroep vallen en over een passend PGB (ZZP 3 C of VG) beschikken. Tevens zal deze stichting ondersteuning en advies geven voor de opstart van nieuwe woonprojecten in Waalre voor volwassenen die onder de doelgroep vallen. De visie op zorg- en begeleiding is bijgesteld in het najaar van 2013.

Een handboek voor de zorg is opgesteld. De kwaliteit van de zorg is daarin een belangrijk thema en om invulling te geven aan de criteria van Wet kwaliteit, klachten en geschillen gezondheidszorg te voldoen. Sinds medio 2015 zijn de appartementen aan de Lakkerij op het Brabantia-terrein voor 10 individuele bewoners en de gemeenschappelijke ruimte opgeleverd. Er zijn werkgroepen actief te weten, zorg, PR, klussen en tuin. Zij adviseren het bestuur. De teamcoördinator van het zorgteam adviseert de werkgroep zorg. De werkgroep tuin bestaat uit een bewoner, een ouder en een begeleider.

Groepsvorming is belangrijk thema. Hoe kunnen wij de bewoners zo goed mogelijk begeleiden niet alleen individueel maar ook in relatie tot elkaar. Met zorg voor de persoon en in- en aanpassing in de groep. Er worden activiteiten georganiseerd om dit te bevorderen.

Het is van groot belang dat zij zich thuis voelen en in een stabiele situatie blijven. Daartoe is nabijheid van personeel en een goed netwerk van belang.

Op dit moment zijn er 9 bewoners in het project Brabantia-terrein en daarmee zijn niet alle plaatsen bezet. Voor de open plaats is een geschikte kandidaat gevonden die medio maart 2020 in het wooninitiatief komt wonen. In het voorjaar/begin van de zomer zal een bewoner vertrekken, daarvoor wordt nog een geschikte kandidaat gezocht. Eerder was de wachtlijst opengesteld. Gebleken is dat het moeilijk is om geschikte kandidaten voor een open plek te werven. Voor de wachtlijst is onvoldoende belangstelling.

Het streven is om de groep evenwichtig samen te stellen. Dat betekent in een zo evenwichtig mogelijke verhouding tussen mensen met een verstandelijke beperking als mensen met een autisme spectrum stoornis, al dan niet in combinatie met een verstandelijke beperking. In de praktijk blijken zich vooral mensen met autisme belangstelling te hebben.

Door de transitie van de zorg zijn er 3 kandidaten die vanaf 1 januari 2015 onder de Wmo vallen. De overige bewoners zijn overgegaan naar de Wlz. Drie bewoners hebben een indicatie beschermd wonen (Wmo). Hun budget is verlaagd maar nog net toereikend voor betaling aan de stichting. Hun indicaties lopen tot 31-12-2020. Het beleid van de regiogemeente Eindhoven m.b.t. wooninitiatieven is aangepast waarbij de woontoeslag als apart onderdeel van het pgb is verdwenen en is opgenomen in het pgb. De gemeente Eindhoven wijzigt regelmatig zijn tarieven en wijzigt ook de "producten" waar die tarieven aan gekoppeld zijn. Indicaties worden dan ook omgezet naar nieuwe producten. De tarieven staan los van de indicatie en kunnen dus op ieder moment gewijzigd worden wat onzekerheid geeft over de continuïteit voor deelname voor de bewoner maar ook voor het totale project. De gemeente Eindhoven heeft speciale tarieven voor mensen die in een ouderinitiatief verblijven. De hoogte van deze tarieven zijn lager dan het AWBZ tarief uit 2014 en lager dan die van Wlz tarieven. In de loop van 2020 zal bekend worden of de pgb tarieven beschermd wonen van de gemeente Eindhoven voor bewoners ouderinitiatieven zullen wijzigen in 2021.

Een punt van zorg is dat de tarieven van de zorgaanbieder ieder jaar stijgen. Amarant heeft een dochter opgericht in de vorm van de BV SELF. Het personeel is in het kader van "mens volgt werk" per 1 januari 2018 in dienst gekomen van SELF. Beloofd is dat de tarieven per 1-1-2018 zouden worden verlaagd. Ondanks deze belofte kwam het voorstel om de tarieven te verhogen. Na onderhandeling en gelet op de toezegging is besloten om het tarief van 2017 te verlengen. In 2019 is het tarief verhoogd. Wij volgen de ontwikkelingen van SELF en of deze voldoen aan onze verwachtingen (kwalitatief goede zorg tegen een redelijk tarief en regelarm: maximale uren inzet in direct contact met de bewoners). Voor 2020 en 2021 zijn de CAO lonen gehandicapt zorg fors verhoogd terwijl de indexatie van de Wlz en Wmo tarieven lager zijn. De betaalbaarheid en de kwaliteit van de zorg staan daardoor onder druk. Het rooster van 2020 is al aangepast om de zorg betaalbaar te houden en de maandtarieven van bewoners zijn verhoogd. Desondanks was aanpassing van het rooster met

vermindering van 9 wekelijkse roosteruren, noodzakelijk. Wij hopen verdere verlaging van de roosteruren te voorkomen.

Een ander punt van zorg is dat er een tekort is aan personeel in de zorgsector. Vacatures blijken moeilijk te vervullen omdat er weinig kandidaten reflecteren en deze vaak onvoldoende deskundigheid en ervaring blijken te hebben. Gelet op de demografische ontwikkeling zal het waarschijnlijk steeds moeilijker worden om voldoende personeel te vinden.

De bewoners hebben ieder een overeenkomst voor zorg en dienstverlening met de stichting. De bewoners huren hun appartement rechtstreeks van Wooninc. waarbij een onverbreekelijke koppeling met de zorgovereenkomst wordt gelegd. Als men geen zorg meer wil afnemen dan wordt ook de huurovereenkomst beëindigd zodat het doel van het project en het voortbestaan gewaarborgd is.

Door bundeling van pgb's wordt gezamenlijk de zorg ingekocht door de stichting. Voor het overeengekomen maandtarief wordt zowel zorg/begeleiding als huishoudelijke hulp geleverd.

Het primaire doel van de begeleiding is dat bewoners een goede balans houden. Die balans is nodig zodat zij begeleid kunnen worden bij het vergroten van de sociale redzaamheid en het verbeteren van het persoonlijk functioneren in contacten met anderen. Er wordt door een vast team van deskundige begeleiders gewerkt volgens een basisrooster met enige flexibiliteit zodat er goed kan worden ingesprongen op de bij deze doelgroep gebruikelijke wisselende behoefte aan acute begeleiding in crisissituaties. Bij de doelgroep (VG en/of autisme) is het van belang dat er begeleiding is als dat acuut nodig is, zij zijn immers niet in staat om die behoefte uit te stellen. Er is sprake van een maandtarief omdat de functies worden verstrekt in een wooninitiatief waarbij het niet mogelijk is om precies per uur aan te geven wie wanneer welke zorg ontvangt. Dagelijks is er begeleiding. Uiteraard wordt er op gelet dat aan alle bewoners, met hun individuele ondersteuningsvragen, voldoende begeleiding krijgen en dat de zorg evenredig wordt verdeeld. Iedere bewoner heeft een eigen zorgplan en een persoonlijk begeleider. Er is ook een gemeenschappelijk zorgplan opgesteld. Naast de verleende zorg volgens de rooster is er sprake van (onbetaalde)achtervang door de ouders zodat er 24 uur per dag beroep gedaan kan worden op hulp en begeleiding. Ook zijn ouders en familieleden vrijwilligers in de zin dat zij deelnemen aan werkgroepen voor het geheel en hun kind/familie lid persoonlijk helpen met financiële zaken en in samenspraak met de begeleiding hem/haar ondersteunen

Het is een uitdaging om de exploitatie voor het Brabantiproject jaarlijks rond te krijgen en daarmee de zorg te kunnen bieden die de bewoners nodig hebben om in een veilige woonomgeving zo zelfstandig mogelijk te kunnen wonen en leven.

Binnen de middelen van de stichting is het nodig om te reserveren voor calamiteiten/crisissituaties waarbij extra begeleiding moet worden gebonden en te reserveren voor eventuele leegstand van appartementen inclusief continuïteit van de zorg bij plotseling vertrek van een bewoner. Ook de kosten voor de gemeenschappelijke ruimte als onderdeel van de zorginfrastructuur vallen onder het maandbedrag.

De betaalbaarheid voor de deelnemers blijft een punt van aandacht. In het kader van de Participatiewet zullen bewoners die afhankelijk zijn van een Wajong uitkering opnieuw gekeurd worden. Waarbij het risico bestaat dat zij hetzij een korting krijgen op die uitkering dan wel dat deze geheel wegvalt waardoor zij terugvallen op een bijstandsuitkering (van 75% naar 70 % van het minimumloon).

Daarbij zij opgemerkt dat de bewoners nu reeds onder de armoedegrens vallen

Beleidspunten voor 2020

Een persoon zal uitstromen waardoor een open plek ontstaat. Het is van belang om extra inzet te plegen om zowel een kandidaat voor de ontstane open plek te vinden en kandidaten voor de wachtlijst te vinden omdat niet is uitgesloten dat een of meer bewoners uit- of doorstromen. Voor continuïteit van de zorg is het van belang om leegstand te voorkomen dan wel zo kort mogelijk te laten duren.

Dit jaar ligt de nadruk ook op de volgende punten:

1. Kwaliteitsslag verder verankeren (methodisch werken) in samenwerking met werkgroep zorg en team
2. Evaluatie Actieplan 2019-2020 .

3. Op basis van de uitkomsten van de evaluatie sub 2 een actieplan 2020-2021/2 van het groepsontwikkelpun vaststellen en uit (laten) voeren
4. Zoveel mogelijk directe contacturen door teamleden. Regelarm werken
5. Goede samenwerking met de medewerkers, de zorgaanbieder en anderen uit ons netwerk
6. Beslissen of aansluiting bij SELF meerwaarde heeft en wij tot goede financiële afspraken kunnen komen met SELF of een andere zorgaanbieder.
7. Handboek actueel houden
8. Toekomstbestendigheid wooninitiatief: continuïteit van (betaalbare) zorg.
9. Exploitatie 2021: voorbereiden in 4^e kwartaal 2010
10. Kandidaten voor de open plek en de wachtlijst werven
11. Ouders /verwanten betrokken houden bij het initiatief
12. Onderzoeken welke bewoners, die nu een pgb uit de Wmo hebben, een indicatie voor de Wlz kunnen krijgen